



Nr. 1656/13.07.2021

ANUNȚ DE SELECȚIE

Nr. 1

În perioada iunie 2021 – decembrie 2023 Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Dolj implementează Proiectul POCU/884/1/4 “ eduNEETs_Masuri de educatie de tip a doua sansa pentru tinerii NEETs din judetul Dolj” în parteneriat cu STAR CONSULTING & TRAINING București, în calitate de aplicant.

Obiectivul general al proiectului/Scopul proiectului

Obiectivul general al proiectului este de imbunatatire a situatiei tinerilor din categoria NEETs prin furnizarea unui pachet integrat de servicii de inalta calitate si adecvate nevoilor acestui tip de grup tinta. Astfel, vor fi vizati tineri NEETs someri cu varsta intre 16-29 de ani inregistrati la Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca care au parasit prematur sistemul de educatie, luand in mod deosebit in considerare persoanele care provin din comunitati rurale sau cetateni romani de etnie roma.

Obiectivul POCU 2.4 vizeaza cresterea numarului de tineri NEETs someri care se reintorc in educatie in programe de tip a doua sansa (inclusiv in programe de formare profesionala initiala) iar proiectul contribuie la acest obiectiv prin implementarea unor masuri identificate si proiectate in baza nevoilor concrete ale acestui tip de grup tinta care au rezultat in urma unei analize de nevoi elaborate ca activitate preliminara scrierii cererii de finantare. In acest sens, se va avea in vedere o abordare multisectoriala, care sa vizeze grupul tinta din mai multe unghiuri si domenii de interventie. Pentru efecte vizibile atat la nivelul comunitatii vizate dar si la nivel societatii in general, proiectul vizeaza un grup tinta total de 420 de tineri.

Obiectivul vizat va fi atins iar proiectul va fi implementat cu succes tinand cont de urmatoarele considerente:

- formula de parteneriat este alcatuita din doua entitati care sunt institutii cheie in domeniul educational si care detin o vasta experienta in domeniile relevante pentru cererea de finantare;
- toate activitatile proiectului au fost proiectate in baza cadrului strategic relevant dar si in baza unei detaliate analize de nevoi realizata la nivel local de catre Liderul de Parteneriat si Membrul 1, ca si activitate preliminara depunerii cererii de finantare; astfel, toate rezultatele previzionate sunt direct corelate cu provocarile cu care se confrunta tinerii NEETs la nivel local;
- activitatile au fost gandite in spiritul abordarii integrate, in asa fel incat sa raspunda cat mai eficient nevoilor identificate; - proiectul prevede o serie de actiuni inovatoare care nu au mai fost implementate pana in prezent in Romania (ex.: operationalizare one-stop-shop dedicat tinerilor NEETs si familiilor acestora) si care vor duce la obtinerea si chiar maximizarea rezultatelor vizate;
- resursa umana avuta in vedere in cadrul proiectului este corelata cu numarul si complexitatea activitatilor si va fi formata din specialisti cu experienta in domeniile relevante ale proiectului.

Toate persoanele implicate in proiect vor beneficia de activitatile organizate. Pentru o influenta reala atat la nivel de individ dar si la nivel de comunitate, toate actiunile se vor elabora/implementa prin intermediul unei echipe multidisciplinare cu experti din partea Liderului de Parteneriat si respectiv a Membrului 1.

Activitatile planificate pentru grupul tinta alcatuiesc un complex de masuri integrate menite sa contribuie la realizarea obiectivului specific al programului, iar aici mentionam: servicii de consiliere



și orientare a carierei pe tot parcursul vieții dedicate unui număr de 420 de tineri NEETs, servicii care să includă printre altele organizarea și operationalizarea unui centru unic de informare și consiliere de tip onestop-shop care să ofere o gamă largă de servicii cross-sector; servicii de organizare a programelor de tip ADS atât pentru învățământul primar cât și pentru cel secundar inferior; acțiuni de promovare a programului ADS prin organizarea unei campanii de informare și promovare "You NEET Education" (activități în mediul online și offline) și prin acordarea de măsuri specifice de outreach dedicate tinerilor NEETs (organizare caravana "Ambasadorii NEETs, realizare rețea partenerială ONG/inst. Publice, etc.); măsuri de sprijin suplimentar pentru menținerea grupului țintă în activitățile proiectului printre care menționăm măsuri de acompaniere pentru asigurarea dreptului la educație, la sănătate și respectiv la identitate (încurajarea multiculturalismului); etc. Din aspectele menționate mai sus, subliniem activitățile cu rol de împuternicire a grupului țintă și de mobilizare a acestuia în vederea dezvoltării durabile, activități cu rol esențial în ceea ce privește sustenabilitatea și efectele pe termen lung (ex.: implicarea tinerilor NEETs în organizarea caravanei "Ambasadorii NEETs").

Proiectul și activitățile conceptualizate în cadrul acestuia, au menirea de a influența grupul țintă pe parcursul perioadei de implementare dar cu atât mai mult în perioada post implementare. Continuarea efectelor pozitive ale activităților implementate este esențială, și va fi generată în primul rând de existența unor structuri/instrumente de lucru care vor fi dezvoltate în cadrul proiectului și care vor continua să funcționeze și să reprezinte un nucleu de dezvoltare (ex.: rețea partenerială, centru unic de informare și consiliere de tip "one-stop-shop", etc.). Mai mult, activitățile/măsurile complementare previzionate în cadrul proiectului au ca obiective principale încurajarea participării sociale active a grupului țintă și implicarea lui în activități în regim pro bono, aspect care va contribui la sustenabilitatea proiectului, ținând cont de faptul că efectele acestor activități se vor resimți pe termen lung.

Obiectivele specifice ale proiectului

1. OS 1 – Creșterea accesului la educație pentru 420 de tineri NEETs și respectiv tineri care au reședința în mediul rural/comunități dezavantajate sau care aparțin etniei roma prin furnizarea unei serii de activități în regim integrat (consiliere, formare, măsuri suplimentare).
2. OS 2 – Sprijin pentru finalizarea educației de bază din cadrul învățământului obligatoriu prin dezvoltarea și furnizarea unor programe "A doua șansă" (învățământ primar și secundar inferior) oferit unui număr de 420 de tineri NEETs din județul Dolj.
3. OS 3 – Suport individualizat acordat tinerilor NEETs și asigurarea unei integrări durabile a acestora atât în educație cât și pe piața muncii prin operationalizarea și funcționarea unui centru unic de informare și consiliere de tip one-stop-shop care va oferi servicii cross-sector (informare și consiliere în carieră, consiliere psihologică, socială, de sănătate, etc.) sub același acoperis.
4. OS 4 – Stimularea participării la educație printr-o serie de acțiuni care vizează printre altele suport material pentru grupul țintă condiționat de participarea la activitățile organizate în proiect, grupul țintă va primi tablete care să îi sprijine în procesul educațional (ținând cont și de contextul epidemiologic provocat de SARS-C) dar și kit-uri educaționale formate din rucsacuri complet echipate.



I. CENTRUL JUDEȚEAN DE RESURSE ȘI ASISTENȚĂ EDUCAȚIONALĂ DOLJ
anunță scoaterea la concurs

în cadrul proiectului **POCU/884/1/4**
“**eduNEETs_Masuri de educatie de tip a doua sansa pentru tinerii NEETs din judetul Dolj**”

a următoarelor posturi:

1. DENUMIREA POSTULUI: **EXPERT COORDONARE CENTRU „ONE-STOP-SHOP” - 1 post (26 luni)**

Conditii specifice pentru ocuparea postului

1. Educatie: absolvent studii superioare cu diploma de licenta
2. Experienta: minim 5 ani, cu competente in coordonarea activitatilor desfasurate in domeniul educational
3. Limbi straine: nu este cazul
4. Cunostinte operare PC: bune cunostinte operare PC (MS Office, Outlook, Internet)
5. Cunostinte legislative in domeniul proiectelor cu finantare nerambursabila
6. Aptitudini necesare:
 - capacitate de analiza, sinteza si rezolvarea problemelor
 - capacitate de planificare, prioritizare si organizare
 - capacitate de decizie si asumarea responsabilitatii
 - gandire strategica, obiectivitate
 - leadership
 - abilitati de comunicare si negociere
 - abilitati de motivare a echipei, spirit de echipa
 - flexibilitate, adaptarea la situatii neprevazute, rezistenta la stres - atitudine pozitiva, initiativa

2. DENUMIREA POSTULUI: **EXPERT INFORMARE SI CONSILIERE – 2 posturi (26 luni)**

Conditii specifice pentru ocuparea postului

1. Educatie: absolvent studii superioare, cu diploma de licenta in urmatoarele domenii: sociologie, psihologie, educatie
2. Experienta: minim 1 an, cu competente in activitati de informare/orientare/consiliere profesionala;
3. Experienta in proiecte finantate din fonduri nerambursabile: nu este necesara.
4. Limbi straine: nu este cazul
5. Cunostinte operare PC: bune cunostinte operare PC (MS Office, Outlook, Internet)
6. //Aptitudini necesare:
 - abilitati de comunicare interpersonală
 - capacitate de planificare si organizare



- abilitati de negociere
- spirit de observatie, atentie la detalii
- flexibilitate, adaptarea la situatii neprevazute
- atitudine pozitiva, toleranta, echilibru
- disponibilitate pentru deplasari

3. DENUMIREA POSTULUI: **EXPERT MASURI ACOMPANIERE - 1 post (27 luni)**

Conditii specifice pentru ocuparea postului:

1. Educatie: absolvent studii superioare, cu diploma de licenta
2. Experienta: minim 2 ani, competente in activitati de educatie si comunicare
3. Experienta de minim 1 an in proiecte finantate din fonduri nerambursabile.
4. Limbi straine: nu este cazul
5. Cunostinte operare PC: bune cunostinte operare PC (MS Office, Outlook, Internet)
6. Aptitudini necesare:
 - abilitati de comunicare interpersonală
 - capacitate de planificare si organizare
 - abilitati de negociere
 - spirit de observatie, atentie la detalii
 - flexibilitate, adaptarea la situatii neprevazute
 - atitudine pozitiva, toleranta, echilibru
 - disponibilitate pentru deplasari

4. DENUMIREA POSTULUI: **EXPERT RECRUTARE SI MENTINERE GRUP TINTA - 2 posturi (26 luni)**

Conditii specifice pentru ocuparea postului:

1. Educatie: absolvent studii superioare, cu diploma de licenta
2. Experienta: minim 1 an, cu competente in domeniul educational/ social;
3. Limbi straine: nu este cazul
4. Cunostinte operare PC: bune cunostinte operare PC (MS Office, Outlook, Internet)
5. Aptitudini necesare:
 - abilitati de comunicare interpersonală
 - capacitate de planificare si organizare
 - abilitati de negociere
 - spirit de observatie, atentie la detalii
 - flexibilitate, adaptarea la situatii neprevazute



- atitudine pozitiva, toleranta, echilibru
- disponibilitate pentru deplasari

5. DENUMIREA POSTULUI: **LECTOR INSTRUIRE NON-FORMALA – 1 post (26 luni)**

Conditii specifice pentru ocuparea postului

1. Educatie: absolvent studii superioare, cu diploma de licenta in domeniul tematic al programului de formare si certificat de absolvire a cursului de formator (sau echivalent).
2. Experienta: minim 1 an, cu competente in domeniul tematic al programului de formare/instruire.
3. Experienta in proiecte finantate din fonduri nerambursabile: nu este necesara
4. Limbi straine: nu este cazul
5. Cunostinte operare PC: bune cunostinte operare PC (Word, Excel, Outlook, Internet)
6. Aptitudini necesare:
 - abilitati de comunicare interpersonală
 - capacitate de organizare
 - spirit de observatie, atentie la detalii
 - atitudine pozitiva, initiativa
 - responsabilitate, obiectivitate, corectitudine, punctualitate

6. DENUMIREA POSTULUI: **EXPERT INFORMARE ȘI CONSTIENTIZARE - 1 post (26 luni)**

Conditii specifice pentru ocuparea postului:

1. Educatie: absolvent studii superioare, cu diploma de licenta in urmatoarele domenii: sociologie, psihologie, educatie;
2. Experienta: minim 2 ani, cu competente in organizarea campaniilor de informare si constientizare, a evenimentelor cu caracter educational/social, consiliere educationala/vocationala.
3. Limbi straine: nu este cazul
4. Cunostinte operare PC: bune cunostinte operare PC (MS Office, Outlook, Internet)
5. Aptitudini necesare:
 - abilitati de comunicare interpersonală
 - capacitate de planificare si organizare
 - abilitati de negociere
 - spirit de observatie, atentie la detalii



- flexibilitate, adaptarea la situatii neprevazute
- atitudine pozitiva, toleranta, echilibru
- disponibilitate pentru deplasari

7. DENUMIREA POSTULUI: **EXPERT MASURI OUTREACH** – 1 post (26 luni)

Conditii specifice pentru ocuparea postului

1. Educatie: absolvent studii superioare, cu diploma de licenta
2. Experienta: minim 1 an, cu competente in activitati de comunicare si informare, relatii publice;
3. Limbi straine: Nu este cazul
4. Cunostinte operare PC: bune cunostinte operare PC (MS Office, Outlook, Internet)
5. Aptitudini necesare:
 - abilitati de organizare si gestionare de proiecte/sarcini multiple
 - excelente abilități de comunicare și experiență de vorbire/relationare cu grupuri de persoane
 - spirit de observatie, atentie la detalii
 - spirit de echipa, responsabilitate, obiectivitate, corectitudine, constiinciozitate
 - flexibilitate, diplomatie, tact
 - proactivitate, initiativa, orientare spre rezultate

I. DOSARUL DE CONCURS

Dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- Cerere de înscriere conform model atașat
- CV expert (la postul vizat se va trece functia pentru care se candideaza, se va semna si data pe fiecare pagina)
- Copie CI (conform cu originalul si semnatura)
- Copie certificate casatorie/nastere (unde este cazul, conform cu originalul si semnatura)
- Copie diplome studii (conform cu originalul si semnatura)
- Documente justificative experienta – CIM-uri, fise de post, adeverinte vechime etc (conform cu originalul si semnatura)
- Adeverință medicală eliberată de medicul de familie
- Cazier judiciar



II. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII

Candidații vor depune dosarul de candidatură cu documentele solicitate, sigilat, la sediul **Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Dolj**, strada L.V. Beethoven, nr. 2, etajul 3, serviciul Secretariat, municipiul Craiova, județul Dolj, până la data de **23.07.2021, ora 12:00**.

Pe plic se va face mențiunea Pentru Apel de selecție nr. 1 – “eduNEETs Masuri de educatie de tip a doua sansa pentru tinerii NEETs din judetul Dolj”- POCU/884/1/4.

Candidaturile depuse/ transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

III. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI

Perioada	Activitatea (după caz)
13.07.2021 – 23.07.2021	Depunerea dosarelor
26.07.2021 – 28.07.2021	Verificarea eligibilității administrative a dosarelor
28.07.2021	Afișarea rezultatelor selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor
28.07.2021 – 29.07.2021	Depunerea eventualelor contestații privind rezultatele selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor
29.07.2021 – 30.07.2021	Soluționarea eventualelor contestații privind rezultatele selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor
30.07.2021	Afișarea rezultatelor selecției în urma contestațiilor privind verificarea eligibilității administrative a dosarelor
02.08.2021	Evaluarea dosarelor
02.08.2021	Afișarea rezultatelor în urma evaluării dosarelor
02.08.2021 – 03.08.2021	Depunerea eventualelor contestații privind rezultatele în urma evaluării dosarelor
03.08.2021 – 04.08.2021	Soluționarea eventualelor contestații privind rezultatele în urma evaluării dosarelor
05.08.2021	Susținere interviu
06.08.2021	Afișarea rezultatelor interviului
09.08.2021	Afișarea rezultatelor finale

Afișat astăzi **13.07.2021**, la sediul **Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Dolj** și publicat pe website-ul instituției la adresa www.cjraedolj.ro.



Director,
Prof. Dr. Elena COCOȘ